



**ТАГАНРОГСКИЙ
ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД**

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«Таганрогский литейный завод»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

 **В.В. Масленский**

«11» 11 2019 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Таганрогский литейный завод»**

Предисловие

Настоящая Политика является нормативным документом ООО «ТЛЗ»

1 РАЗРАБОТАНА Юрисконсультom.

2 ПРИНЯТА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ приказом генерального директора ООО «ТЛЗ» от «11» 11 2019 г. № 491

3 ВВЕДЕНА ВЗАМЕН АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ООО «ТЛЗ» (ПРИКАЗ №204 ОТ 08.12.2016 Г.)

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения генерального директора ООО «ТЛЗ».

Содержание

1	Область применения.....	4
2	Нормативные ссылки.....	4
3	Термины, определения и сокращения.....	5
4	Общие положения.....	6
5	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	7
6	Реализация антикоррупционных мер.....	7
7	Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.....	7
8	Антикоррупционные мероприятия по предупреждению и предотвращению коррупции в Обществе.....	8
9	Антикоррупционные мероприятия при взаимодействии с контрагентами Общества и поставщиками товаров, работ, услуг.....	10
10	Антикоррупционные мероприятия при осуществлении закупочной деятельности Общества и поставщиками товаров, работ, услуг.....	11
11	Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение Политики.....	12
12	Заключительные положения.....	12

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Дата введения _____

1 Область применения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) устанавливает основные принципы противодействия коррупции в ООО «Таганрогский литейный завод» (далее – Общество), управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2 Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Обществе.

1.3 Положения настоящей Политики распространяются на деятельность всех работников Общества.

1.4 Все работники и руководители Общества, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, обязаны соблюдать требования настоящей Политики.

1.5 Общие принципы и запреты Политики распространяются на агентов и других третьих лиц, работающих по поручению Общества. Ни Общество, ни кто-либо из работников Общества не вправе обходить требования настоящей Политики путем использования подобных агентов или иных третьих лиц.

2 Нормативные ссылки

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Гражданский кодекс Российской Федерации;

Уголовный кодекс Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

иные нормативно-правовые акты Российской Федерации;
Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS N 173) от 27.01.1999, ратифицированной Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ;
Конвенции Организации Объединенных наций против коррупции от 31.10.2003, ратифицированной Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящей Политике используются термины и определения Федерального закона, а также следующие термины с соответствующими определениями:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Руководство Общества (руководители) - работники, осуществляющие управление Обществом на высшем уровне (генеральный директор, исполнительный директор, заместитель генерального директора).

3.2 В настоящей политике используются следующие сокращения:

ЛНА – локальные нормативные акты.

4 Общие положения

4.1 Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

4.2 Цели Политики Общества:

- профилактика и противодействие коррупции в Обществе;
- формирование антикоррупционного сознания у работников, участников и контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

4.3 Задачи Политики Общества:

- формирование у участников Общества, работников, контрагентов понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

4.4 Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- комплексное использование управленческих, организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также партнерами, контрагентами Общества;
- принцип личного примера руководства Общества;
- принцип вовлеченности работников Общества;
- эффективный контроль с целью выявления коррупциогенных факторов, а также контроль и мониторинг установленных антикоррупционных процедур, оценка их эффективности;
- защищенность лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- осмотрительность в процессе закупочной деятельности Общества - принятие мер по минимизации (исключению) коррупционных рисков, а также риска формирования деловых

отношений с партнерами (потенциальными контрагентами) Общества, которые были вовлечены в коррупционную деятельность;

- недопущение ограничений конкуренции в сфере закупок;
- информационная открытость и прозрачность закупочных процедур Общества;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

5 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2 Настоящая Политика также распространяется и на других лиц (физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения (агенты и представители)).

6 Реализация антикоррупционных мероприятий

Реализация антикоррупционных мероприятий осуществляется за счет следующих мер:

- Руководство Общества берет на себя обязательства выступать гарантом выполнения в Обществе антикоррупционных правил и процедур, демонстрируя личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- установление ответственности работников за несоблюдение требований настоящей Политики;
- определение порядка пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику.

7 Определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1 В Обществе установлены обязанности работников в сфере антикоррупционных действий

7.2 Генеральный директор Общества отвечает:

- за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики Общества;

7.3 Подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, назначенное приказом Генерального директора, отвечает за:

- обеспечение работниками Общества ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом и другими нормативными актами в антикоррупционной сфере;

- принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- обеспечение реализации работниками Общества обязанности уведомлять руководство Общества, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- осуществляет взаимодействие и отвечает за организацию сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- организует проведение служебных расследований;
- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Политики;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и иницирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

7.4 Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать руководство Общества или ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенного генеральным директором, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Общества и ответственного работника за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенного генеральным директором, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить руководству Общества и ответственному работнику за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8 Антикоррупционные мероприятия по предупреждению и предотвращению коррупции в Обществе

8.1 В Обществе мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции реализуются в соответствии с ЛНА, регламентирующими деятельность Общества в вопросах соблюдения правил деловой этики, предупреждения и противодействия коррупции.

8.2 Внедрение и актуализация ЛНА поведения работников Общества. Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения.

8.3 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе утверждаются (актуализируются) соответствующие ЛНА по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

8.4 Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

8.5 Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;

8.6 Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

8.7 Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.

8.8 Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

8.9 Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.10 Организация индивидуального консультирования работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных требований и процедур.

8.11 Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

8.12 Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском - обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам.

8.13 Периодическое проведение внешнего аудита.

8.14 Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.15 Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

8.16 Общество осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов ЛНА Общества и договоров с контрагентами с целью выявления норм и положений, которые способствуют или могут способствовать коррупции, а также разрабатывает рекомендации по устранению указанных несоответствий.

8.17 Все финансовые операции в Обществе должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете и отчетности, задокументированы и доступны для проверки.

8.18 В Обществе назначены должностные лица несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Искажение или фальсификация первичных документов, финансовых операций, бухгалтерского учета и отчетности Общества строго запрещены.

8.19 Работники Общества соблюдают требования ЛНА Общества, касающиеся конфиденциальности и раскрытия информации Общества, включая положения, изложенные в трудовых договорах работников.

8.20 В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и отчетности, соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и ЛНА Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

8.21 Общество принимает разумные меры по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Политики и иных ЛНА по вопросам предупреждения и противодействия коррупции :

а) При приеме на работу работник должен быть ознакомлен с положениями Политики и иными ЛНА по вопросам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и обучен применению положений Политики в повседневной работе. Обучение производится в формате вводного тренинга для новых работников.

б) Общество также обеспечивает своевременное ознакомление всех работников под роспись с актуальными версиями Политики и иными ЛНА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Предприятии,

в) Информация также доводится посредством рассылки новостей, ЛНА Общества, отчетов и т.п. целевым группам руководителей и работников Общества по электронной почте.

г) Устное донесение до работников информации и разъяснение важности Политики также осуществляется непосредственными руководителями.

д) Консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных требований и процедур осуществляется в индивидуальном порядке непосредственным руководителем, работником структурного подразделения (должностным лицом), ответственным за противодействие коррупции. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов осуществляется с соблюдением конфиденциальности.

е) Антикоррупционная Политика доводится до внешних заинтересованных сторон путем размещения на официальном сайте Общества: <http://www.t-l-z.ru/>

9 Антикрупционные мероприятия при осуществлении закупочной деятельности

9.1 При осуществлении закупочной деятельности Общество:

- руководствуется действующим законодательством и ЛНА Общества.
- обеспечивает информационную открытость при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества.
- содействует свободной, добросовестной конкуренции по отношению к претендентам и участникам закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.
- обеспечивает равноправный доступ к участию в закупочных процедурах любых юридических лиц/нескольких юридических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любых физических лиц/нескольких физических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, в том числе индивидуальных предпринимателей/нескольких индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, соответствующих требованиям, установленным Федеральным законом Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и действующей редакцией Положения о закупках Общества.
- устанавливает критерии оценки заявок участников процедур закупки, исключаящие их дискриминацию.
- гарантирует непредвзятый порядок отбора участников и определения победителей при проведении процедур закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

9.2 В Обществе не допускается установление и использование любых условий и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию претендентов и участников закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

9.3 В Обществе установлены запреты:

- на необоснованное отклонение/допуск заявок на участие в закупках;
- на согласование действий претендентов или участников закупок заказчиком, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции;
- на создание претенденту/нескольким претендентам или участнику закупок/нескольким участникам закупок преимущественных условий участия в закупках, в том числе путем доступа к информации;
- на ограничение доступа к участию в закупках, не предусмотренное действующим законодательством и ЛНА Общества;
- на прием заявок на участие в закупке, изменений к заявкам после установленного в извещении/в документации о закупке срока подачи заявок на участие в закупке;
- на нарушение порядка определения победителя/победителей закупок.

10 Антикоррупционные мероприятия при взаимодействии с контрагентами Общества и поставщиками товаров, работ, услуг

10.1 Деловые отношения Общества строятся на доверии с контрагентами и поставщиками товаров, работ, услуг. Общество делает все необходимое для обеспечения справедливого и непредвзятого отношения к контрагентам и поставщикам товаров, работ, услуг.

10.2 Общество в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества и заявляет, что для построения деловых отношений с контрагентами или поставщиками товаров, работ, услуг отсутствует необходимость в дарении подарков, оказании услуг и организации развлечений работникам Общества.

10.3 Общество прилагает достаточные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами или поставщиками товаров, работ, услуг, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

10.4 В целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность внедряются специальные процедуры проверки контрагентов и поставщиков товаров, работ, услуг. Общество проводит оценку неприятия коррупции со стороны контрагентов и поставщиков товаров, работ, услуг Общества, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и/или политик, осуществляет через официальные источники проверку на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим (через близких родственников или по иным основаниям), государственным компаниям и структурам, готовности соблюдать требования Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.5 Перед оформлением деловых отношений Общество информирует контрагентов и поставщиков товаров, работ, услуг о принципах Политики, размещая ее в свободном доступе. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, вводится стандартная антикоррупционная оговорка.

10.6 Любая служебная или не общедоступная информация о контрагентах, поставщиках товаров, работ, услуг или конкурентах Общества не должна использоваться, если возникли подозрения в том, что она была получена нечестным путем или направлена работнику ошибочно.

11 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение Политики

11.1 Руководство Общества, руководители обособленных структурных подразделений и работники Общества несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

11.2 За совершение коррупционных правонарушений работники Общества при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3 Работники Общества, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном ЛНА Общества, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности, в том числе:

- за совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;

- несоблюдение запретов, установленных Политикой и иными ЛНА Общества в области противодействия коррупции;

- несообщение о фактах коррупции или их сокрытии;

- несообщение о конфликте интересов;

- необеспечение работником выполнения мер по противодействию коррупции;

- другие действия/бездействия, содержащие признаки коррупции или: способствующие ее совершению.

11.4 Общество заявляет о том, что ни один работник не подвергнется санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, в том числе отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12 Заключительные положения

12.1 Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества.

12.2 При внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, изменении организационной структуры Общества, при выявлении низкой эффективности по результатам анализа реализации настоящей Политики, высшим руководством Общества принимается решение о её пересмотре.

12.3 Мониторинг реализации (эффективности) Политики Общества осуществляется на постоянной основе.